



La Commune d'Aussillon

recrute

1 agent polyvalent scolaire (H/F)

à temps non complet (28.25h annualisées)



Pourquoi nous rejoindre

Tout au long de l'année, la Commune d'Aussillon vibre au rythme d'événements éducatifs, culturels et sportifs pour tous les âges grâce à une programmation ambitieuse et de qualité.

Pour maintenir cette qualité de vie et déployer un projet de territoire ambitieux, la commune d'Aussillon peut compter sur l'engagement et le professionnalisme de plus de 60 agents.

Avec ses 5.800 habitants, Aussillon offre un cadre de vie à taille humaine, idéal pour s'investir pleinement dans une mission de proximité.

Dans ce cadre de travail de proximité,

La commune recrute un agent polyvalent scolaire (H/F). Rattaché(e) à la Direction Générale des Services et à la Responsable des Ressources Humaines, mais aussi sous l'autorité fonctionnelle de la Directrice du service enfance, vous assurerez la surveillance et l'accompagnement des enfants sur les temps de restauration scolaire et sur les temps périscolaires. Vous serez également en charge de l'entretien des locaux scolaires.

Missions principales :

Restauration scolaire :

- Accompagner et assurer la sécurité des enfants durant le trajet en bus école/cantine,
- Surveiller et servir les enfants durant le temps du repas,
- Aider les enfants dans l'acquisition de l'autonomie,
- Animer, encadrer et surveiller les temps d'activités après le repas,
- Participer aux réunions.

Temps périscolaires :

- Encadrer, surveiller et participer à l'animation des temps périscolaires du soir et du mercredi
- Participer aux réunions d'équipe mensuelles.

Entretien des locaux :

- Maintenir la propreté des locaux scolaires : nettoyage du mobilier, des sols des salles de classes, des sanitaires et autres espaces dédiés au groupe scolaire,
- Aérer les locaux,
- Dépoussiérer les surfaces,
- Approvisionner les distributeurs (savon, essuie-main...),
- Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations,
- Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits.

Missions secondaires :

- Effectuer un nettoyage approfondi des locaux à chaque période de vacances scolaires,
- Participer au grand ménage annuel,
- Assurer le remplacement ponctuel des ATSEM en cas de nécessité.

Compétences (savoir-faire et savoir-être)

- ✓ Maîtriser les règles d'hygiène de base
- ✓ Connaître les gestes et postures de la manutention
- ✓ Connaître les principes de nettoyage et de désinfection
- ✓ Connaître la technologie des matériels

Compétences relationnelles :

- ✓ Goût du travail avec les enfants
- ✓ Avoir le sens de l'accueil, faire preuve de diplomatie, être patient, savoir gérer des situations relationnelles difficiles
- ✓ Avoir une tenue et une expression correctes
- ✓ Être vigilant, attentif, réactif
- ✓ Être rigoureux, méthodique et autonome
- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Respect du devoir de réserve et de discrétion professionnelle
- ✓ Sens du service public

Profils recherchés :

- Expérience similaire dans le même domaine,
- Diplôme souhaité : CAP petite enfance / BAFA ou équivalence.

Informations complémentaires :

- ❖ Temps de travail annualisé
- ❖ Poste grade adjoint technique, à pourvoir par voie statutaire ou contractuelle
- ❖ Rémunération statutaire selon grille indiciaire + régime indemnitaire
- ❖ Participation mutuelle (si labellisée)
- ❖ Participation prévoyance (facultatif),
- ❖ CNAS pour les prestations d'action sociale (sous condition d'ancienneté)

Poste à pourvoir à compter du lundi 1er septembre 2025

Les candidatures constituées d'un CV, d'une lettre de motivation et du dernier arrêté (pour les fonctionnaires) devront être adressées par courrier à



Mairie d'Aussillon,
Boulevard de la Mairie
BP 541
81200 AUSSILLON CEDEX

Ou par courriel à : grh@ville-aussillon.fr

➔ Date limite de dépôt des candidatures : **le 15/07/2025**

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.